

附件 2:

## 广东碧桂园职业学院中层干部绩效考核办法

(试行)

为促进中层干部更好地履行岗位职责，不断提升工作质量和管理水平，并全面、准确、客观地评价中层干部的工作业绩，特制定本办法。

### 一、考核范围

学院各职能部门、教学部负责人（含副职）

### 二、基本原则

- 1.坚持客观、公正、民主；
- 2.部门业绩与个人业绩相结合；
- 3.群众评议与领导评议相结合；
- 4.定性评价与定量评价相结合。

### 三、考核内容

中层干部考核采取“部门业绩考核”加“个人综合测评”的方式进行。

#### （一）部门业绩考核

教学部负责人按照《教学部目标管理考核办法》进行，职能部门负责人按照《职能部门目标管理考核办法》进行。成绩由学院目标管理考核工作组提供。

#### （二）个人综合测评

“个人综合测评”包括群众测评和领导测评，主要从德、能、勤、绩、廉五个方面进行评价。

德：政治思想表现、职业道德及个人修养。

能：专业知识水平、业务能力、组织领导和沟通协调能力。

勤：工作态度、敬业精神和工作纪律情况。

绩：履行岗位职责、完成工作任务、取得业绩成果情况。

廉：清正廉洁。

### 四、考核成绩计算

考核成绩：部门业绩占 50%，领导测评分占 30%，群众测评分占 20%。

### 五、考核程序

#### （一）个人述职

个人述职内容主要包括：部门目标任务完成情况、履行岗位职责情况；查找本单位、本人工作上的不足及改进措施。

#### （二）综合测评

1.群众测评：教学部负责人由本部门教师进行综合评价，由人事处组织进行。职能部门中层干部由全体行政人员进行评价，由董事会组织。

2.领导测评：中层干部在期末述职会上述职后，由院务委员会成员进行综合评价。

（三）部门业绩考核：由学院目标管理考核工作组，根据考核结果提供相应成绩。

（四）学院召开院务会议，研究通过考核结果，报董事会批准。

（五）考核结果将反馈到本人，由院领导进行相应谈话。

## 六、考核等级及标准

考核等级分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等级。其中：优秀等级不超过 60%，其他等级根据实际情况确定。

### （一）优秀

部门业绩考核得分不低于 90 分，同时个人满足以下条件：

1.认真落实学校的办学理念、办学思想，贯彻执行学校的各项决议和决定，遵守学校各项规章制度，严于律己，清正廉洁。

2.具有责任感、敬业精神和良好的职业道德。坚持原则，清正廉洁。简单做人、踏实做事，全心全意为广大师生服务。

3.有较强的组织管理和领导能力，部门管理严格，各项工作规范，圆满完成工作任务，部门工作业绩突出。

4.思想解放，勇于创新，能创造性地开展工作。顾全大局、团结协作；作风民主，善于沟通，群众威信高。

5.学年内本人病假累计不超过 20 天，事假累计不超过 10 天。

6.部门或个人无重大责任事故，没有受到通报批评。

### （二）合格

部门业绩考核得分不低于 80 分，同时满足以下条件：

1.认同学校的办学理念、办学思想，能够贯彻执行学校的各项决议和决定，遵守学校各项规章制度，严于律己，以身作则。

2.有责任感、敬业精神和职业道德。简单做人、踏实做事，坚持原则，清正廉洁。

3.有组织领导能力，对部门职工能严格管理，各项工作管理比较规范，部门完成工作任务好，工作业绩较突出，无重大责任事故。

4.能够听取他人意见，顾全大局、团结协作，与其他部门较好配合。

5.专业水平较高，业务能力较强，教学（工作）效果较好，受到群众好评。

### （三）基本合格

1.基本能够贯彻执行学校的决定，但有时执行不到位；

- 2.遵守学校规章制度有时出现偏差，以身作则不够。
- 3.有责任感、敬业精神和职业道德，能完成全年工作任务。
- 4.有一定组织领导能力，能听取他人意见，能与其他部门配合。
- 5.专业水平尚可，有业务能力，工作有成效，无责任事故。

#### **(四) 不合格（有下列情形之一为不合格）：**

- 1.师德差、有违高校教师禁忌“红七条”。思想素质差、个人私心重，工作无原则，处事有失公正，服务对象意见大。
- 2.组织领导能力较差，不能有效地贯彻执行学校的各项决定，工作经常出现偏差，完成目标任务差距较大。
- 3.缺乏事业心、责任感和奉献精神。不能严格遵守学校各项规章制度，以身作则、严于律己。部门管理不到位，工作纪律涣散，工作业绩较差。
- 4.个人主义严重，缺乏大局意识，不善于团结协作，工作与其他部门协作配合不好。
- 5.部门出现重大责任事故，给学校造成重大损失或不良影响。

#### **七、考核等级确认**

按照考核结果进行排序，报院务委员会研究、批准。

#### **八、考核结果的运用**

考核结果作为期末评优、奖惩的依据。

考核不称职者予以免职。

#### **九、中层干部考核工作组**

组 长：董事长

成 员：院领导

秘 书：董事长秘书

附：广东碧桂园职业学院干部绩效考核评价表（民主测评、领导评价）

2018年5月30日